



# **CODIGO DE CONDUCTA DE MOBA**

# PREFACIO

---

Este Código de Conducta define los principios éticos del Grupo MOBA. Constituye la base del trabajo diario de nuestros empleados en todo el mundo y describe las demandas de nuestros proveedores y prestadores de servicios, con los que cooperamos en el país y en el extranjero.

Con esta conducta, el Grupo MOBA quiere asumir y comunicar la responsabilidad social, económica y ecológica.



Volker Harms  
Consejero Delegado



Dr. Holger Barthel  
Vicepresidente Ejecutivo

# PRINCIPIOS ÉTICOS DEL GRUPO MOBA

---

01

## CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES

Nosotros, el Grupo MOBA, cumplimos con todas las leyes nacionales e internacionales, cumpliendo así con los estándares MOBA.

02

## SALUD Y SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO

El Grupo MOBA garantiza que el lugar de trabajo y su entorno (máquinas, equipos y procesos de trabajo, materiales de trabajo químicos, etc.) no pongan en peligro la seguridad física ni la salud del empleado. Las medidas adecuadas para reducir el riesgo de accidentes y mejorar las condiciones de trabajo son el objetivo de los programas de optimización regulares.

Además, los empleados reciben formación sobre seguridad y salud en el lugar de trabajo.

03

## PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN

El Grupo MOBA no permite ninguna medida o acción discriminatoria. Todos los empleados deben ser tratados por igual, independientemente del color de la piel, el sexo, la religión, la opinión política, la edad, el origen social o étnico, la orientación sexual u otras características personales.

04

## REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES

La remuneración pagada al empleado debe cumplir con todas las leyes aplicables en materia de sueldos y salarios, incluidas las relacionadas con los salarios mínimos, las horas extras y los beneficios sociales. Además de los requisitos legales, garantizamos una remuneración justa y adecuada de nuestros empleados.

05

## HORARIO DE TRABAJO

El Grupo MOBA garantiza el cumplimiento de las restricciones legales sobre las horas de trabajo. Las horas máximas de trabajo por día o semana están reguladas por las leyes nacionales y de acuerdo con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.

La restricción de las horas extraordinarias está regulada por obligaciones legales o contractuales locales. Los descansos prescritos se conceden y se respetan.

06

## TRABAJO FORZADO

El Grupo MOBA no hace uso de trabajo forzoso u obligatorio. Se prohíben las acciones disciplinarias por violencia directa o indirecta. Esto incluye la violencia verbal, psicológica o física.

# PRINCIPIOS ÉTICOS DEL GRUPO MOBA

---

07

## TRABAJO INFANTIL

El Grupo MOBA no acepta el empleo de niños menores de 15 años.

Las restricciones de acuerdo con la Protección del Trabajo Juvenil deben observarse a nivel nacional. Las restricciones internacionales son implementadas por nuestras sucursales.

08

## CORRUPCIÓN

El Grupo MOBA se compromete a cumplir con las leyes antisoborno y anticorrupción vigentes en todas sus actividades comerciales. Rechazamos la influencia personal de nuestros socios comerciales a través de regalos u otros beneficios.

09

## PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

El Grupo MOBA ha instalado procedimientos y normas para minimizar el impacto ambiental. Cumplen o incluso superan los requisitos mínimos legales.

10

## EMPLEADOS Y EMPRESA

Los empleados, gerentes y miembros de la junta directiva no deben usar la información y los activos recopilados en el curso de su trabajo o la posición de la empresa para obtener beneficios personales deshonestos. Ninguna de las personas mencionadas podrá estar en competencia directa o indirecta con la empresa.

11

## PROVEEDORES Y PRESTADORES DE SERVICIOS

El Grupo MOBA espera que sus proveedores y prestadores de servicios se guíen por este Código de Conducta y tomen todas las medidas posibles para cumplir con las directrices. También esperamos que exijan el cumplimiento del mismo Código de Conducta o de uno similar a sus cadenas de suministro.

12

## NEGOCIOS CON PAÍSES ESPECÍFICOS

Es nuestra política cumplir con las regulaciones y leyes vigentes para las importaciones y exportaciones, con el fin de proteger los derechos humanos en otros estados. Por esta razón, una variedad de actividades para cumplir con las regulaciones de control de exportaciones, como la lista de embargo y sanciones, o la implementación del Reglamento de Doble Uso EG pertenecen a nuestro trabajo diario. Además, también respaldamos las condiciones de nuestros clientes estadounidenses cuando se trata de material de conflicto de estados africanos individuales (Ley Dodd-Frank, Sección 1502).

# PRINCIPIOS ÉTICOS DEL GRUPO MOBA

---

13

## IMPLEMENTACIÓN

Ningún empleado debe sufrir ninguna desventaja derivada del cumplimiento de los principios de la empresa. Los empleados están obligados a informar de las violaciones del Código de Conducta a la junta ejecutiva.

14

## SISTEMA DE GESTIÓN

La empresa ha construido un sistema de gestión que refleja los aspectos centrales de los principios mencionados anteriormente. Se desarrollará constantemente.

15

## COMPROMISO SOCIAL

El Grupo MOBA apoya las instalaciones deportivas, así como las instituciones culturales y de otro tipo que sirven al interés público en las respectivas regiones de todas las ramas.

16

## PROTECCIÓN DE DATOS

Las empresas del Grupo MOBA procesan, almacenan y protegen los datos personales de conformidad con las respectivas normativas legales locales. Los datos personales se recopilan de forma confidencial, solo para fines legítimos y de manera transparente. Solo procesamos datos personales si están protegidos contra pérdidas, alteraciones y uso o divulgación no autorizados utilizando medidas técnicas y organizativas adecuadas.

17

## SEGURIDAD INFORMÁTICA

Las empresas del Grupo MOBA prestan atención a la seguridad informática y se adhieren a las normas y reglamentos aplicables en materia de seguridad de la información. Las reglas proporcionan pautas para diferentes grupos de empleados y son relevantes para todos los empleados.

18

## CANALES DE DENUNCIA

Debido a los requisitos legales locales (Ley de Protección al Denunciante), las empresas del Grupo MOBA proporcionan canales protegidos para denunciar posibles incumplimientos de la normativa cuando se aplican estos requisitos legales.

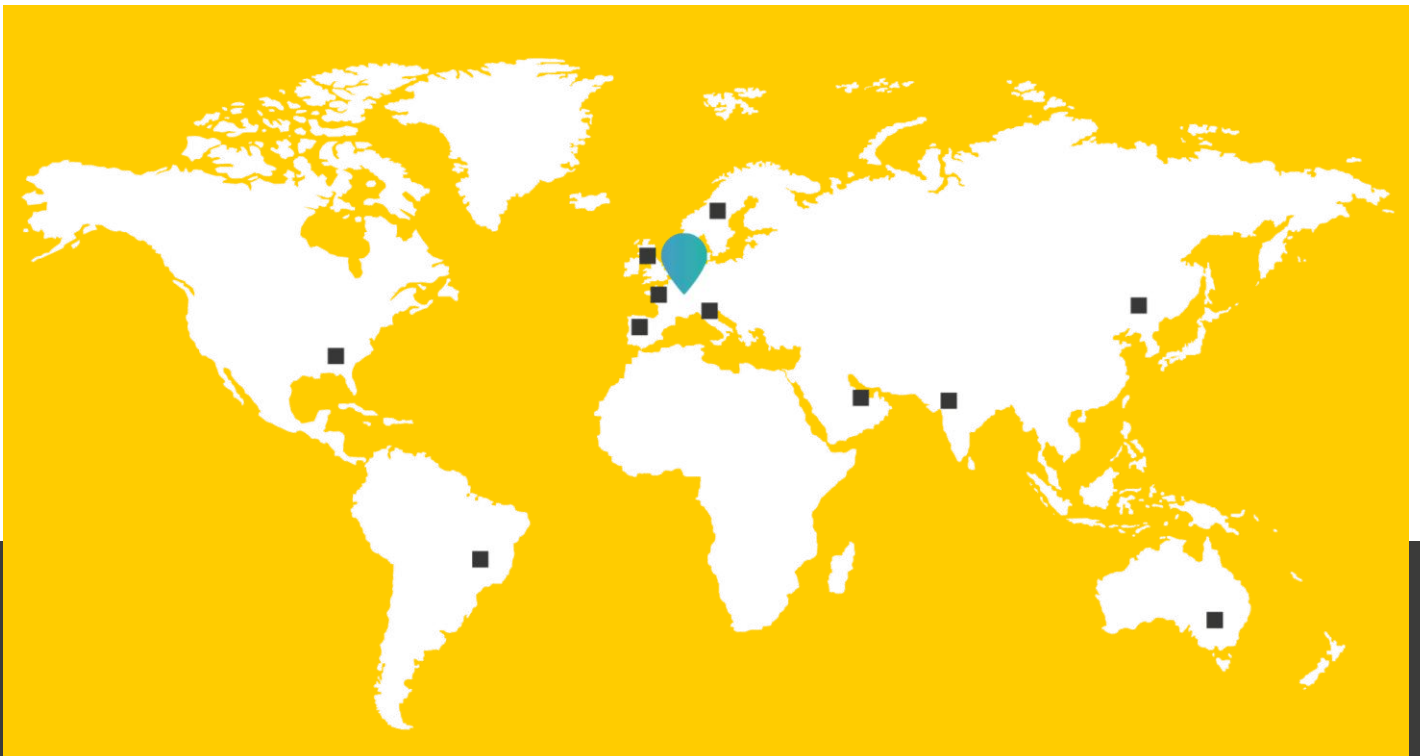
Esperamos que nuestros socios comerciales también proporcionen a sus empleados herramientas y procedimientos eficaces para denunciar infracciones de los principios éticos y legales.

# GRUPO MOBA

---

El Grupo MOBA ha sido un nombre establecido en la automatización móvil durante más de 50 años. Nuestros conocimientos y muchos años de experiencia en tecnología de automatización nos distinguen como expertos reconocidos a nivel mundial. Desarrollamos y producimos innovadores sistemas de control de máquinas, tecnologías de identificación y pesaje móvil, así como soluciones de software flexibles. Pero los componentes y sistemas MOBA también se utilizan en otras áreas en las que se requieren sensores, controladores y unidades operativas robustos y fiables.

**Primera opción en automatización móvil durante más de 50 años**



## CONTACTO

---



**MOBA Mobile Automation AG**  
Kapellenstraße 15  
65555 Limburgo | Alemania  
[moba-automation.de](http://moba-automation.de)